

В связи со сложившейся эпидеобстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями, а также повышения профессиональной компетентности и диссимилиации передового педагогического опыта. Повышение квалификации эффективно осуществлялось (в условиях самоизоляции) на КПК в дистанционном режиме, онлайн-семинарах и вебинарах.

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

Администрацией МАДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- существует план повышения квалификации, переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров;
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Высокий профессионализм педагогического состава способствовали достижениям МАДОУ в 2020-2021 уч.году:

- в 3 межрегиональном форуме педагогов дошкольных образовательных организаций;
- работе межрегионального семинара-практикума «Развитие профессиональных компетенций педагога дошкольной образовательной организации в условиях реализации ФГОС»;
- межрегиональный научно-практической конференции «Воспитание и дистанционные образовательные технологии в дошкольной организации».

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в МАДОУ.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Выводы и предложения:

Основной целью работы ОО является достижение высокого качества образовательных услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности педагогов МАДОУ, укрепление межведомственных связей учреждения, совершенствование предметно-развивающей среды, организации образовательного процесса в режиме развития).

Система управления в МАДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ОО в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ОО, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МАДОУ.

МАДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью, квалификационные категории имеют 60% педагогов.

План аттестационных мероприятий на 2020-2021 учебный год выполнен: 2020-2021 учебный год все педагоги повышали свой профессиональный уровень, принимая участие в

работе методических объединений, прохождение процедуры аттестации, самообразование, познакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных

учреждений, проходили курсы повышения квалификации.

В результате анализа деятельности МАДОУ в 2020-2021 уч.г. можно дать удовлетворительную оценку благодаря стратегически сработанному Плану управленческой деятельности, использованию эффективных технологий и различных форм работы со всеми участниками образовательного процесса (дети, педагоги, родители).

Кадровая политика МАДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В новом учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)

1.5. Анализ материально-технических условий реализации ООП ДОУ. Финансовое обеспечение ООП ДОУ.

В Детском саду созданы условия, обеспечивающие выполнение санитарно-гигиенических правил и нормативов.

В соответствии с санитарными нормами и правилами в Детском саду разработаны инструкции по санитарному содержанию помещений в обычном рабочем режиме и в случае карантина в связи с инфекционными заболеваниями бактериальной и вирусной этиологии. Основными мероприятиями, выполняемыми в целях соблюдения норм санитарно-эпидемиологической безопасности являются:

- постоянный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий. Помещение и территория детского сада ежегодно перед началом учебного года принимается на основании актов комиссии, утвержденных приказом заведующего. Санитарно-эпидемиологическая служба планомерно проводит лабораторные исследования воды, влажности воздуха, освещенности помещений;

- предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Сотрудники детского сада имеют медицинские книжки и своевременно проходят плановые медицинские обследования;

Для каждой возрастной группы разработан режим дня, в котором определено количество и продолжительность образовательной, двигательной деятельности, перерывы между ними, отведено время для приема пищи, прогулок, сна, игровой деятельности детей. Режим дня и расписание занятий составляются в

соответствии с требованиями СанПиН. В каждой группе соблюдается питьевой, двигательный режим и режим проветривания.

К условиям, обеспечивающим в Детском саду выполнение требований пожарной и электробезопасности относятся:

- организация работы в области пожарной и электробезопасности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- обучение работников требованиям пожарной и электробезопасности;
- оснащённость здания необходимым противопожарным оборудованием.

Здание Детского сада оснащено автоматической пожарной сигнализацией с выводом на пульт 01; системой оповещения о пожаре; необходимыми достаточным количеством средств первичного пожаротушения. На каждом этаже имеются планы эвакуации. В Детском саду проводятся учебные тренировки по эвакуации детей и сотрудников на случай возникновения пожара и ЧС. Имеется наглядная агитация по пожарной безопасности – информационные стенды «Система безопасности в ДОУ» и «Пожарная безопасность», где размещаются распорядительные и ознакомительные документы, планы работы по пожарной безопасности, консультативный материал по обучению сотрудников Правилам пожарной безопасности. Информация на стенде постоянно обновляется.

Работа с воспитанниками Детского сада строится в соответствии с годовым планом и имеет системный характер. В группах воспитатели изучают с детьми Правила пожарной безопасности, оформляют выставки творческих работ.

В Детском саду созданы условия, обеспечивающие охрану здоровья воспитанников, включающие в себя:

- оказание первичной медико-санитарной помощи;
- организацию питания воспитанников;
- определение оптимальной учебной нагрузки, режима учебных занятий;
- пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;
- организацию и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления воспитанников, для занятиями физической культурой и спортом;
- обеспечение безопасности воспитанников во время пребывания в детском саду;
- профилактику несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в детском саду;
- проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий;
- обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.

В Детском саду утверждена Политика в области охраны труда. Основными ее направлениями являются:

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, разработки и внедрения мероприятий по улучшению условий труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- реализация установленных законодательством о труде компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации по охране труда

Для работников Детского сада систематически проводятся

- инструктажи: вводный (при поступлении);

- первичный (с вновь поступившими);

- повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, правилами пожарной безопасности, действиями в чрезвычайных ситуациях; целевой (при проведении специфических работ).

В целях обеспечения контроля по соблюдению требований законодательства по охране труда в Детском саду организована трех ступенчатая система административно-общественного контроля. В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и работников создана комиссия по охране труда. В Детском саду имеется уголок по охране труда, который пополняется и обновляется при необходимости.

Основными мероприятиями, выполняемыми в области охраны труда, являются:

- контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- организация профилактической работы по снижению травматизма;

- участие в планировании мероприятий по охране труда, составление отчетности по установленным формам, ведение документации;

- организация проведения вводного и первичного инструктажей, обучения, проверки знаний по охране труда работников;

- разработка, утверждение и обеспечение рабочих мест инструкциями по охране труда;

- периодическая аттестация рабочих мест по условиям труда;

Материально-техническая база реализации ООП ДО соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда работников ОО. В не достаточной мере имеются технические средства.

Программно-методический комплекс дошкольного учреждения частично подобран с учетом ориентации на государственные требования. В групповых помещениях имеется библиотека, сочетающая в себе набор демонстрационных и раздаточных материалов;