

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть сняты с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения по инициативе администрации). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

10.19. Педагогическим работникам МАДОУ не реже чем через каждые 10 лет педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до трех лет. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяет соответствующий правовой акт.

10.20. Основанием для освобождения от работы в рабочие для работника дни листок временной нетрудоспособности, справка по уходу за больным, другие предусмотренные законодательством Российской Федерации. Так же работнику предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день, следующий за днем прохождения вакцинации (каждый из ее частей) против новой коронавирусной инфекции (COVID - 19)

11. Поощрения за успехи в работе

11.1. За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие меры поощрения работников детского сада денежного вознаграждения в виде премий; награждение ценными подарками.

11.2. Поощрения применяются работодателем. Представительный орган МАДОУ имеет право выступить с инициативой поощрения работника, которая подлежит обязательному рассмотрению работодателем.

11.3. За особые трудовые заслуги работники МАДОУ представляются к награждению орденами, медалями, к присвоению почетных званий, а также к награждению именными медалями, знаками отличия и грамотами, иными профессиональными и государственными наградами, установленными для работников соответствующим законодательством.

11.4. При применении мер поощрения сочетается материальное и моральное вознаграждение труда. Поощрения объявляются в приказе (распоряжении), доводятся до сведения всего коллектива МАДОУ и заносятся в трудовую книжку работника.

12. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

12.1. Нарушение трудовой дисциплины, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником обязанностей, возложенных на него трудовым уставом МАДОУ, настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами МАДОУ, должностными инструкциями или трудовым соглашением за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

12.2. За нарушение трудовой дисциплины работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

12.3. До наложения взыскания от работника должны быть затребованы объяснения. Отказ работника дать объяснения не является основанием для применения дисциплинарного взыскания. В этом случае составляется акт об отказе работника в даче письменное объяснение. Дисциплинарные взыскания налагаются немедленно после обнаружения проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. Дальнейшее дисциплинарное взыскание не может быть наложено после шести месяцев, прошедших

в совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по делу.

13.4. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только дисциплинарное взыскание. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, предшествующая работа и поведение работника.

13.5. Приказ о наложении дисциплинарного взыскания объявляется работнику не позднее трехдневный срок со дня его издания.

13.6. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

13.7. Работодатель по своей инициативе или по просьбе самого работника, его непосредственного руководителя или представительного органа МАДОУ имеет право снять взыскание до истечения года со дня его наложения.

12. Материальная ответственность заведующего перед работниками

12.1. Материальная ответственность заведующего наступает в случае причинения работнику в результате инициативного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными нормативными правовыми актами.

12.2. Заведующий, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на момент причинения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в иной форме.

14. Заключительные положения

14.1. Настоящие Правила утверждаются заведующим МАДОУ с учетом мнения представительного органа работников МАДОУ.

14.2. С Правилами должны быть ознакомлен под подпись каждый работник, пришедший на работу в МАДОУ, до начала выполнения его трудовых обязанностей.

1920-1921
1921-1922
1922-1923
1923-1924
1924-1925
1925-1926
1926-1927
1927-1928
1928-1929
1929-1930
1930-1931
1931-1932
1932-1933
1933-1934
1934-1935
1935-1936
1936-1937
1937-1938
1938-1939
1939-1940
1940-1941
1941-1942
1942-1943
1943-1944
1944-1945
1945-1946
1946-1947
1947-1948
1948-1949
1949-1950
1950-1951
1951-1952
1952-1953
1953-1954
1954-1955
1955-1956
1956-1957
1957-1958
1958-1959
1959-1960
1960-1961
1961-1962
1962-1963
1963-1964
1964-1965
1965-1966
1966-1967
1967-1968
1968-1969
1969-1970
1970-1971
1971-1972
1972-1973
1973-1974
1974-1975
1975-1976
1976-1977
1977-1978
1978-1979
1979-1980
1980-1981
1981-1982
1982-1983
1983-1984
1984-1985
1985-1986
1986-1987
1987-1988
1988-1989
1989-1990
1990-1991
1991-1992
1992-1993
1993-1994
1994-1995
1995-1996
1996-1997
1997-1998
1998-1999
1999-2000
2000-2001
2001-2002
2002-2003
2003-2004
2004-2005
2005-2006
2006-2007
2007-2008
2008-2009
2009-2010
2010-2011
2011-2012
2012-2013
2013-2014
2014-2015
2015-2016
2016-2017
2017-2018
2018-2019
2019-2020
2020-2021
2021-2022
2022-2023
2023-2024
2024-2025
2025-2026
2026-2027
2027-2028
2028-2029
2029-2030
2030-2031
2031-2032
2032-2033
2033-2034
2034-2035
2035-2036
2036-2037
2037-2038
2038-2039
2039-2040
2040-2041
2041-2042
2042-2043
2043-2044
2044-2045
2045-2046
2046-2047
2047-2048
2048-2049
2049-2050
2050-2051
2051-2052
2052-2053
2053-2054
2054-2055
2055-2056
2056-2057
2057-2058
2058-2059
2059-2060
2060-2061
2061-2062
2062-2063
2063-2064
2064-2065
2065-2066
2066-2067
2067-2068
2068-2069
2069-2070
2070-2071
2071-2072
2072-2073
2073-2074
2074-2075
2075-2076
2076-2077
2077-2078
2078-2079
2079-2080
2080-2081
2081-2082
2082-2083
2083-2084
2084-2085
2085-2086
2086-2087
2087-2088
2088-2089
2089-2090
2090-2091
2091-2092
2092-2093
2093-2094
2094-2095
2095-2096
2096-2097
2097-2098
2098-2099
2099-20100
20100-20101
20101-20102
20102-20103
20103-20104
20104-20105
20105-20106
20106-20107
20107-20108
20108-20109
20109-20110
20110-20111
20111-20112
20112-20113
20113-20114
20114-20115
20115-20116
20116-20117
20117-20118
20118-20119
20119-20120
20120-20121
20121-20122
20122-20123
20123-20124
20124-20125
20125-20126
20126-20127
20127-20128
20128-20129
20129-20130
20130-20131
20131-20132
20132-20133
20133-20134
20134-20135
20135-20136
20136-20137
20137-20138
20138-20139
20139-20140
20140-20141
20141-20142
20142-20143
20143-20144
20144-20145
20145-20146
20146-20147
20147-20148
20148-20149
20149-20150
20150-20151
20151-20152
20152-20153
20153-20154
20154-20155
20155-20156
20156-20157
20157-20158
20158-20159
20159-20160
20160-20161
20161-20162
20162-20163
20163-20164
20164-20165
20165-20166
20166-20167
20167-20168
20168-20169
20169-20170
20170-20171
20171-20172
20172-20173
20173-20174
20174-20175
20175-20176
20176-20177
20177-20178
20178-20179
20179-20180
20180-20181
20181-20182
20182-20183
20183-20184
20184-20185
20185-20186
20186-20187
20187-20188
20188-20189
20189-20190
20190-20191
20191-20192
20192-20193
20193-20194
20194-20195
20195-20196
20196-20197
20197-20198
20198-20199
20199-20200
20200-20201
20201-20202
20202-20203
20203-20204
20204-20205
20205-20206
20206-20207
20207-20208
20208-20209
20209-20210
20210-20211
20211-20212
20212-20213
20213-20214
20214-20215
20215-20216
20216-20217
20217-20218
20218-20219
20219-20220
20220-20221
20221-20222
20222-20223
20223-20224
20224-20225
20225-20226
20226-20227
20227-20228
20228-20229
20229-20230
20230-20231
20231-20232
20232-20233
20233-20234
20234-20235
20235-20236
20236-20237
20237-20238
20238-20239
20239-20240
20240-20241
20241-20242
20242-20243
20243-20244
20244-20245
20245-20246
20246-20247
20247-20248
20248-20249
20249-20250
20250-20251
20251-20252
20252-20253
20253-20254
20254-20255
20255-20256
20256-20257
20257-20258
20258-20259
20259-20260
20260-20261
20261-20262
20262-20263
20263-20264
20264-20265
20265-20266
20266-20267
20267-20268
20268-20269
20269-20270
20270-20271
20271-20272
20272-20273
20273-20274
20274-20275
20275-20276
20276-20277
20277-20278
20278-20279
20279-20280
20280-20281
20281-20282
20282-20283
20283-20284
20284-20285
20285-20286
20286-20287
20287-20288
20288-20289
20289-20290
20290-20291
20291-20292
20292-20293
20293-20294
20294-20295
20295-20296
20296-20297
20297-20298
20298-20299
20299-202100
202100-202101
202101-202102
202102-202103
202103-202104
202104-202105
202105-202106
202106-202107
202107-202108
202108-202109
202109-202110
202110-202111
202111-202112
202112-202113
202113-202114
202114-202115
202115-202116
202116-202117
202117-202118
202118-202119
202119-202120
202120-202121
202121-202122
202122-202123
202123-202124
202124-202125
202125-202126
202126-202127
202127-202128
202128-202129
202129-202130
202130-202131
202131-202132
202132-202133
202133-202134
202134-202135
202135-202136
202136-202137
202137-202138
202138-202139
202139-202140
202140-202141
202141-202142
202142-202143
202143-202144
202144-202145
202145-202146
202146-202147
202147-202148
202148-202149
202149-202150
202150-202151
202151-202152
202152-202153
202153-202154
202154-202155
202155-202156
202156-202157
202157-202158
202158-202159
202159-202160
202160-202161
202161-202162
202162-202163
202163-202164
202164-202165
202165-202166
202166-202167
202167-202168
202168-202169
202169-202170
202170-202171
202171-202172
202172-202173
202173-202174
202174-202175
202175-202176
202176-202177
202177-202178
202178-202179
202179-202180
202180-202181
202181-202182
202182-202183
202183-202184
202184-202185
202185-202186
202186-202187
202187-202188
202188-202189
202189-202190
202190-202191
202191-202192
202192-202193
202193-202194
202194-202195
202195-202196
202196-202197
202197-202198
202198-202199
202199-202200
202200-202201
202201-202202
202202-202203
202203-202204
202204-202205
202205-202206
202206-202207
202207-202208
202208-202209
202209-202210
202210-202211
202211-202212
202212-202213
202213-202214
202214-202215
202215-202216
202216-202217
202217-202218
202218-202219
202219-202220
202220-202221
202221-202222
202222-202223
202223-202224
202224-202225
202225-202226
202226-202227
202227-202228
202228-202229
202229-202230
202230-202231
202231-202232
202232-202233
202233-202234
202234-202235
202235-202236
202236-202237
202237-202238
202238-202239
202239-202240
202240-202241
202241-202242
202242-202243
202243-202244
202244-202245
202245-202246
202246-202247
202247-202248
202248-202249
202249-202250
202250-202251
202251-202252
202252-202253
202253-202254
202254-202255
202255-202256
202256-202257
202257-202258
202258-202259
202259-202260
202260-202261
202261-202262
202262-202263
202263-202264
202264-202265
202265-202266
202266-202267
202267-202268
202268-202269
202269-202270
202270-202271
202271-202272
202272-202273
202273-202274
202274-202275
202275-202276
202276-202277
202277-202278
202278-202279
202279-202280
202280-202281
202281-202282
202282-202283
202283-202284
202284-202285
202285-202286
202286-202287
202287-202288
202288-202289
202289-202290
202290-202291
202291-202292
202292-202293
202293-202294
202294-202295
202295-202296
202296-202297
202297-202298
202298-202299
202299-2022100
2022100-2022101
2022101-2022102
2022102-2022103
2022103-2022104
2022104-2022105
2022105-2022106
2022106-2022107
2022107-2022108
2022108-2022109
2022109-2022110
2022110-2022111
2022111-2022112
2022112-2022113
2022113-2022114
2022114-2022115
2022115-2022116
2022116-2022117
2022117-2022118
2022118-2022119
2022119-2022120
2022120-2022121
2022121-2022122
2022122-2022123
2022123-2022124
2022124-2022125
2022125-2022126
2022126-2022127
2022127-2022128
2022128-2022129
2022129-2022130
2022130-2022131
2022131-2022132
2022132-2022133
2022133-2022134
2022134-2022135
2022135-2022136
2022136-2022137
2022137-2022138
2022138-2022139
2022139-2022140
2022140-2022141
2022141-2022142
2022142-2022143
2022143-2022144
2022144-2022145
2022145-2022146
2022146-2022147
2022147-2022148
2022148-2022149
2022149-2022150
2022150-2022151
2022151-2022152
2022152-2022153
2022153-2022154
2022154-2022155
2022155-2022156
2022156-2022157
2022157-2022158
2022158-2022159
2022159-2022160
2022160-2022161
2022161-2022162
2022162-2022163
2022163-2022164
2022164-2022165
2022165-2022166
2022166-2022167
2022167-2022168
2022168-2022169
2022169-2022170
2022170-2022171
2022171-2022172
2022172-2022173
2022173-2022174
2022174-2022175
2022175-2022176
2022176-2022177
2022177-2022178
2022178-2022179
2022179-2022180
2022180-2022181
2022181-2022182
2022182-2022183
2022183-2022184
2022184-2022185
2022185-2022186
2022186-2022187
2022187-2022188
2022188-2022189
2022189-2022190
2022190-2022191
2022191-2022192
2022192-2022193
2022193-2022194
2022194-2022195
2022195-2022196
2022196-2022197
2022197-2022198
2022198-2022199
2022199-2022200
2022200-2022201
2022201-2022202
2022202-2022203
2022203-2022204
2022204-2022205
2022205-2022206
2022206-2022207
2022207-2022208
2022208-2022209
2022209-2022210
2022210-2022211
2022211-2022212
2022212-2022213
2022213-2022214
2022214-2022215
2022215-2022216
2022216-2022217
2022217-2022218
2022218-2022219
2022219-2022220
2022220-2022221
2022221-2022222
2022222-2022223
2022223-2022224
2022224-2022225
2022225-2022226
2022226-2022227
2022227-2022228
2022228-2022229
2022229-2022230
2022230-2022231
2022231-2022232
2022232-2022233
2022233-2022234
2022234-2022235
2022235-2022236
2022236-2022237
2022237-2022238
2022238-2022239
2022239-2022240
2022240-2022241
2022241-2022242
2022242-2022243
2022243-2022244
2022244-2022245
2022245-2022246
2022246-2022247
2022247-2022248
2022248-2022249
2022249-2022250
2022250-2022251
2022251-2022252
2022252-2022253
2022253-2022254
2022254-2022255
2022255-2022256
2022256-2022257
2022257-2022258
2022258-2022259
2022259-2022260
2022260-2022261
2022261-2022262
2022262-2022263
2022263-2022264
2022264-2022265
2022265-2022266
2022266-2022267
2022267-2022268
2022268-2022269
2022269-2022270
2022270-2022271
2022271-2022272
2022272-2022273
2022273-2022274
2022274-2022275
2022275-2022276
2022276-2022277
2022277-2022278
2022278-2022279
2022279-2022280
2022280-2022281
2022281-2022282
2022282-2022283
2022283-2022284
2022284-2022285
2022285-2022286
2022286-2022287
2022287-2022288
2022288-2022289
2022289-2022290
2022290-2022291
2022291-2022292
2022292-2022293
2022293-2022294
2022294-2022295
2022295-2022296
2022296-2022297
2022297-2022298
2022298-2022299
2022299-2022300
2022300-2022301
2022301-2022302
2022302-2022303
2022303-2022304
2022304-2022305
2022305-2022306
2022306-2022307
2022307-2022308
2022308-2022309
2022309-2022310
20

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МАДОУ "Детский сад села Поповка"

Л.В.Царёва

Протокол № 1 от 23.11.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МАДОУ

"Детский сад села Поповка"

Ж.А.Краснова

Принят № 1 от 23.11.2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МАДОУ "ДЕТСКИЙ САД СЕЛА ПОПОВКА"
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД САРАТОВ"**

2022

1. Общие Положения.

Настоящее "Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад села Поповка" муниципального образования "Город Саратов" (далее по тексту - "Положение") разработано в соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. № 32-354 "О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и находящихся в образовательных учреждениях, реализующих общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании "Город Саратов" с изменениями и дополнениями, внесенными на основании решений Саратовской городской Думы от 23.10.2009 № 44-536, от 10.02.2011 № 59-717, от 24.11.2011 № 9-105, от 26.04.2012 г. № 44-52, от 20.12.2012 г. № 21-260, от 06.02.2014 г № 32- 364, от 18.12.2014 г. № 44-474, от 30.07.2015 г. № 48-549, от 18.02.2016 г. № 56-606, от 28.06.2018 № 44-575, от 23.05.2019г. № 50-375, от 26.09.2019г. № 56-420, от 24.12.2019г. № 60-421, от 12.11.2020 № 77-612, решением Саратовской городской Думы от 20.08 г. № 32-353 "Об установлении должностных окладов для отраслевых должностей работников муниципальных бюджетных учреждений", Коллективным договором муниципального автономного образовательного учреждения "Детский сад села Поповка" муниципального образования "Город Саратов", Правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ "Детский сад села Поповка".

Положение устанавливает систему, условия и размер оплаты труда работников включая размеры должностных окладов руководителей, педагогов, воспитателей, служащих и окладов рабочих, выплат компенсационного и премиального характера в отношении работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад села Поповка" муниципального образования "Город Саратов" (далее по тексту - "Учреждение), участвующих в оказании муниципальных услуг в соответствии с муниципальным заданием, сформированным в порядке, определенным Правительством муниципального образования «Город Саратов».

Учреждение самостоятельно формирует единое штатное расписание в соответствии имеющихся средств независимо от того, к каким видам экономической деятельности относится структурные подразделения учреждения, и источником формирования фонда оплаты труда.

Заработка плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), Учреждения, устанавливаемая в соответствии с решением муниципальных органов самоуправления, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же специализации.

При определении должностного оклада заведующего, заместителей заведующего Учреждения учитываются:

по оплате труда, к которой отнесено Учреждение;
квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации, или
аттестации на соответствие занимаемой должности.

Приложение №1

Ном. 1	Наименование должности и требования к квалификации 2	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I 3	II 4	III 5	IV 6
1	Заведующий аттестованный на соответствие занимаемой должности	15224,00	14666,00	13954,00	13237,00
2	Заместитель заведующего аттестованный на соответствие занимаемой должности	14666,00	13954,00	13277,00	12592,00

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к должностному окладу (окладу) по основной деятельности.

2. Должностные оклады, предусмотренные в настоящей таблице, применяются по оплате труда руководящих работников дошкольных образовательных учреждений всех видов.

3. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276 (с изменениями от 11.12.2020г.) "Об учреждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность", Решением Саратовской Думы от 30.07.2015г. № 48-549).

4. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации и аттестации на соответствие занимаемой должности.

Приложение №2

Ном. 1	Наименование должности и требования к квалификации 2	Должностной оклад (рублей)		
		Высшая категория 3	Первая категория 4	Соответствие занимаемой должности 5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1	Воспитатель (включая старшего), учитель-логопед, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования	15825,00	15062,00	14302,00

2	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист	15062,00	14302,00	13606,00
---	---	----------	----------	----------

Замечания к таблице:

- Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование.
- Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и (или) квалификационной категории, оплата труда производится ниже на 5 процентов.
- Педагогическим работникам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад устанавливается ниже на 10 процентов.
- По квалификационным категориям должностной оклад устанавливается лицам, как имеющим высшее профессиональное образование, так и лицам, имеющим среднее профессиональное образование. Лицам, не имеющим квалификационной категории, должностной оклад устанавливается в зависимости от образования.
- Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной спецификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме и возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации квалификационной комиссии учреждения, в порядке исключения, назначенным руководителем учреждения, может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.
- Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.
- Работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, размер оплаты труда устанавливается как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников документа государственного образца о неполном среднем профессиональном образовании не дает права на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также училищного института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Музыкальным руководителям, окончившим консерватории, музыкальные училища клубной и культпросвет работы, институтов культуры, институтов (университетов), педагогических музыкальных училищ,

- имеющим в Учреждении, размеры оплаты труда устанавливаются как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.
- Учителям- логопедам, учителям- дефектологам работающим в группах специализирующей направленности Учреждения, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, педагогу — психологу, окончившему педагогический институт (университет) по специальностям: специальная психология, коррекционная психология и специальная психология (дошкольная) и другие аналогичные специальности размеры оплаты труда, устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование.
14. Оплата труда медицинских и других работников Учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к размерам оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

Приложение №3

№ п/п	Наименование должностей	Требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)
1.	Помощник воспитателя	Среднее общее образование, курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	8147,00
		Среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	8710,00
2.	Старшая медицинская сестра	Без категории	7521,00
3.	Медицинская сестра	Без категории	6855,00