

4.	Повар, делопроизводитель	3 разряд	5564,00
		4 разряд	5693,00
		5 разряд	5949,00
5.	Кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), кухонный рабочий, кладовщик, сторож, истопник (кочегар)	2 разряд	5496,00
		3 разряд	5564,00
		4 разряд	5693,00
6.	Плотник, слесарь-сантехник		5564,00
7.	Экономист с функциями контрактного управляющего		7262,00
8.	Специалист по охране труда	Без категории	6207,00
9.	Дворник, вахтер, уборщица служебных помещений	1 разряд	5473,00

1.15. Изменение размеров должностных окладов сотрудников Учреждения производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.16. Заведующий Учреждением проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, воспитателей, других работников, устанавливает им должностные оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в Учреждении помимо основной работы), тарификационные списки. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год по состоянию на 1 сентября.

1.17. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения несет заведующий.

1.18. Размеры доплат и надбавок работникам Учреждения определяются на основании настоящего Положения, утвержденного заведующим и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения. Размеры доплат и надбавок заведующему Учреждения определяются на основании Положения, утвержденного Учредителем.

Доплаты и надбавки заведующему Учреждением выплачиваются на основании приказа Учредителя, работникам Учреждения - на основании приказа заведующего в пределах средств, направляемых на оплату труда.

1.19. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится по каждой из должностей.

1.2.3. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы (в объеме 300 часов), выполняемой совместителями, на основе тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к преподавательской деятельности в ДООУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется делением месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём деления нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

1.21. Заведующий Учреждением в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

1.22. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника учреждения, повышения к окладам, надбавки, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.23. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Саратовской области региональным соглашением.

1.24. В целях обеспечения повышения средней заработной платы педагогическим работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные выплаты. (Решение Саратовской городской Думы от 12.11.2020 г. № 77-612)

1.25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Учреждением, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 3-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя заведующего Учреждением, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 2,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы заведующего, заместителей заведующего).

1.26. Объем средств, направляемых Учреждением на оплату труда, формируется на календарный год исходя из объемов средств на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, с учетом ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников, с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

1.27. Индексация (увеличение) размеров должностных окладов работников Учреждения осуществляется в соответствии с решением Саратовской городской Думы о бюджете муниципального образования "Город Саратов" на соответствующий финансовый год, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.28. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размеров принимает заведующий Учреждения на основании письменного заявления работника.

2. Порядок и условия установления выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладам)

2.1. Повышение должностных окладов работников дошкольного учреждения образования устанавливается с учетом специфики работы в учреждении в следующих размерах:

Специфика работы	Категория работников	Повышающий коэффициент
Группы компенсирующей направленности	Заведующий, старший воспитатель	0,15
	Педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, воспитатель и младший воспитатель, работающие в группе компенсирующей направленности	0,20

2.2. В учреждении, реализующим образовательную программу дошкольного образования, медицинским работникам и работникам учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6.

2.3. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент.

2.6. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

2.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу и перечень должностей, к окладу которых применяется коэффициент, устанавливаются приказом заведующего Учреждением на год.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения осуществляются в соответствии с нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Коллективным договором, трудовым договором и на основании специальной оценки условий труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

3.2. Перечень видов и конкретные размеры компенсационных выплат в Учреждении устанавливаются заведующим по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

3.3. Перечень видов выплат компенсационного характера работникам включает:

- за работу во вредных и(или) опасных и иных особых условиях труда;
- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Виды работ	Процент от должностного оклада (окладов)
<i>1. За работу во вредных и(или) опасных и иных особых условиях труда</i>	
С тяжелыми и вредными условиями труда	до 12%
<i>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</i>	
За работу в ночное время	35%
За работу в выходные и праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ	В соответствии со ст. 153 ТК РФ
За ведение трудовых книжек	20%
Руководителям, педагогическим работникам, медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельском населенном пункте	25%
Превышение объема работ	100%
<i>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей</i>	
Председателю первичной профсоюзной организации	20%

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. Условия осуществления стимулирующих выплат.

учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1601 рубль;

- награжденным: медалью К.Д.Ушинского, нагрудными знаками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики", "Почетный работник молодежной политики Российской Федерации" - 901 рубль.

Данные надбавки устанавливаются приказом руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно.

При наличии у работника учреждения права на получение надбавки по нескольким основаниям, предусмотренным пунктом 4.3.1. подпунктами 3,4, надбавка выплачивается по одному из оснований в большем размере.

4.3.2. Надбавка педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования устанавливается в размере 15 % должностного оклада.

Данная надбавка устанавливается приказом руководителя Учреждения и выплачивается ежемесячно до дня, следующего за днём достижения работником трёхлетнего стажа.

4.3.3. Если работник приступил к работе после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, длительного периода временной нетрудоспособности (более 6 месяцев), длительного отпуска педагогического работника, расчёт стимулирующей части заработной платы работника осуществляется на основании показателей работы, представленных до наступления вышеуказанных периодов.

5. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и порядок распределения в ДОУ.

5.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 (с изм. от 13.05.2019г.) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую

педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

5.2. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объем педагогической работы):

- 36 часов в неделю – воспитателям групп общеразвивающей направленности, старшему воспитателю, педагогу-психологу, социальному педагогу, методисту;
- 25 часов - воспитателям групп компенсирующей направленности;
- 30 часов в неделю - инструктору по физической культуре;
- 20 часов в неделю - учителю-логопеду;
- 24 часов в неделю - музыкальному руководителю;
- 18 часов в неделю – педагогу дополнительного образования.

5.3. Продолжительность рабочего дня (смены) для административно-управленческого, обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала определяется из расчета 40-часовой рабочей недели в соответствии с графиком работы.

5.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Порядок использования экономии фонда оплаты труда.

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда в особых случаях: бракосочетание, рождение ребёнка, смерть близкого родственника, стихийные бедствия, при других чрезвычайных обстоятельствах по личному заявлению работника или ходатайству непосредственного руководителя работника, может быть осуществлена единовременная выплата в пределах установленного фонда оплаты труда, в размере, не превышающем 2-х окладов.

Приложение №1. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей (раздел с учетом изменений, внесенных решением Саратовской городской Думы от 30.07.2015 N 48-549)

1. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

1.1. Учреждения относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета за группу	10
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:	за каждого обучающегося	0,3
-в многопрофильных -в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждений дополнительного образования спортивной направленности; музыкальных художественных школах	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4. Количество работников в учреждении	-за каждого работника,	1
	-за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию,	0,5