

2.10. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении (в рублях), так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом руководителя на основании решения экспертной комиссии (протокол).

**Критерии, позволяющие оценить результативность качество работы труда
заведующего по хозяйству**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
	Наличие в ОО условий осуществления воспитательно-образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие условий осуществления воспитательно-образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям (СанПиН) в ОО в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ОО)	при соответствии - 3 балла; (при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссией)
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ОО.	3 балла
		Высокая сохранность имущества ОО завхозом.	3 балла
		Качественная работа оборудования в ОО	3 балла
		Рациональное использование (экономия) энергоресурсов в ОО	3 балла
		Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	3 балла
	Позитивные результаты деятельности работников	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности;	3 балла
		Участие в общих мероприятиях ОО (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	3 балла
	Итого:		24

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда
делопроизводителя.**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
	Позитивные результаты деятельности	Качественный и своевременный контроль над организацией работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (медико-педагогический контроль)	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически – 1 балл.
		Своевременное и качественное проведение профилактических мероприятий (прививки, организация и контроль проведения закаливания, подбор мебели в зависимости от роста ребенка)	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически – 1 балл.
		Своевременный контроль над организацией качественного питания воспитанников согласно СанПин	Проводится ежедневно – 3 балла;
			Проводится периодически – 1 балл.
		Оформление тематических выставок для педагогов ДОУ и родителей воспитанников	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически – 1 балл.
		Систематический контроль над обеспечением санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ согласно СанПин	Проводится систематически – 3 балла;
			Проводится периодически – 1 балл.
		Участие в общих мероприятиях Учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 3 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
Динамика здоровья воспитанников Учреждения	Низкий, по сравнению с прошлогодним, уровень заболеваемости воспитанников	От 2 до 5 % - 2 балла	
		От 5 до 10% - 3 балла	
	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	до 3 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)	
Итого:		24	

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда помощника воспитателя

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
	Позитивные результаты деятельности помощника воспитателя ОО	Содержание помощником воспитателя Учреждения, закрепленных за ним помещений Учреждения в соответствии с требованиями СанПиН.	При отсутствии замечаний – 3 балла
		Помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса в ОО.	Систематически – 3 балла
			Эпизодически – 1 балла
		Участие помощника воспитателя в общих мероприятиях ОО (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием	до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
		Создание развивающей среды.	до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
	Динамика здоровья воспитанников ОО	Низкий, уровень заболеваемости воспитанников группы	2 балла
	Особенности работы с воспитанниками	Сложность контингента воспитанников	дети с ОВЗ – 1 балл дети разного возраста – 1 балла
	Итого:		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда работников пищеблока

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
	Позитивные результаты деятельности работников	Обеспечение надлежащего санитарного состояния пищеблока, посуды, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
		Участие в общих мероприятиях ДООУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
		Своевременность приготовления доброкачественной пищи в соответствии с режимом работы каждой возрастной группы	3 балла
		Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	3 балл
		Замечания в адрес повара от медицинской сестры.	При отсутствии замечаний – 3 баллов; присутствие – 0 баллов.
	Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
	Отсутствие замечаний при проведении ревизий		При отсутствии замечаний – 3 баллов; присутствие – 0 баллов.
	Итого:		24

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы
машиниста по стирке и ремонту белья**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
Позитивные результаты деятельности работников	Обеспечение надлежащего санитарного состояния прачечной ДОУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	2 балла
	Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
	Содержание рабочим по стирке белья постельного белья в сохранности,	3 балла
	Своевременность подготовки и смены постельного белья согласно графика и по мере загрязнения	3 балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности.	3 балла
	Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	3 балл
Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 5 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
Итого:		24

**Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда
рабочего по комплексному обслуживанию здания, дворника, уборщицы служебных
помещений, сторожа**

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
Позитивные результаты деятельности работников	Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	при отсутствии замечаний - 1 балл
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 балл
	Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов ит.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
	Высокая сохранность имущества Учреждения	4 балла
	Качественная организация и проведение ремонтных работ	4 балла
	Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	1 балл
	Качественный ремонт оборудования, мебели Учреждения	4 балла
Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 4 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
Итого		24

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда оператора котельной

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов
Позитивные результаты деятельности работников	Содержание помещения котельной ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещения	при отсутствии замечаний - 3 балла
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 балл
	Участие в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)	До 5 баллов (в зависимости от уровня мероприятия)
	Высокая сохранность имущества котельной ДОУ	4 балла
	Качественная организация и проведение ремонтных работ	4 балла
	Высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.	3 балла
	Качественный ремонт оборудования котельной ДОУ	4 балла
Выполнение работы не входящую в должностные обязанности и не предусмотренную штатным расписанием		до 4 баллов (в зависимости от уровня сложности работ)
Итого		26