

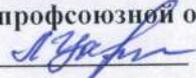
**ПРИНЯТО:**

на общем собрании  
трудового коллектива

Протокол № 2 от  
24.05.2024 г

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
/Л.В. Царёва/



**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ

«Детский сад села Поповка»

Краснова Ж.А.

24.05.2024 года

Приказ № 26

**Положение о порядке выплат компенсационного характера  
части фонда оплаты труда**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД СЕЛА ПОПОВКА» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД  
САРАТОВ»**

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке выплаты компенсационного характера части фонда оплаты труда вводится в целях усиления социально-экономической и правовой защиты работников учреждения и материальной поддержки сотрудников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании»; решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего и (или) основного общего и (или) среднего (полного) общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов» с изменениями и дополнениями, внесенными на основании решений Саратовской городской Думы от 23.10.2009 г. № 44-536, от 10.02.2011 № 59-717, от 24.11.2011 № 9-105, от 26.04.2012 г. № 13-152, от 20.12.2012 г. № 21-260, от 06.02.2014 г № 32- 364, от 18.12.2014 г. № 42 - 474, от 30.07.2015 г. № 48-549, от 18.02.2016 г. № 56-606, от 28.06.2018 № 36-275, от 23.05.2019г. № 50-375, от 26.09.2019г. № 56-420, от 24.12.2019г. № 60-474, от 12.11.2020 № 77-612.

1.3. Средства на выплаты компенсационного характера формируются МАДОУ «Детский сад села Поповка» (далее - Учреждение) самостоятельно, в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

1.5. Положение разрабатывается администрацией Учреждения, согласовывается с Профсоюзным комитетом, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается заведующим Учреждения.

1.6. Настоящее Положение распространяется на всех работников дошкольного учреждения.

1.7. Настоящее Положение выставляется на сайт МАДОУ и доводится до сведения работников МАДОУ под роспись.

## **2. Порядок установления выплат компенсационного характера части фонда оплаты труда**

2.1. Порядок выплат компенсационного характера части фонда оплаты труда, а также их размеры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением. Рассматриваются администрацией совместно с Профсоюзным комитетом, оформляются протоколом и согласовываются с профсоюзом.

2.2. Выплаты компенсационного характера части фонда оплаты труда устанавливаются руководителем Учреждения на основе проведенной специальной оценки условий труда в соответствии со штатным расписанием и трудовыми договорами с работниками учреждения.

2.3. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на год.

2.4. Администрация и Профсоюзный комитет обеспечивают гласность в вопросах выплат компенсационного характера для сотрудников учреждения.

## **3. Показатели и размеры выплат компенсационного характера части фонды оплаты труда**

3.1. В соответствии с Законом Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области» работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством. Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10 - 12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочные работы.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата работнику в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35% должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже установленных Трудовым законодательством РФ.

**Перечень видов выплат компенсационного характера работникам Учреждения:**

Сторожам и сезонным кочегарам - 35% за работу в ночное время, выходные и праздничные дни (из резервного фонда, согласно таблице отработанного времени за месяц);

Повару

за неблагоприятные условия труда  
(согласно результатам проведения по СОУТ) - 8%.

Заведующей

за ведение трудовых книжек - 20%

Заведующей, воспитателям, музыкальному руководителю  
за работу в образовательном учреждении, расположенном  
в сельской местности - 25%

Председателю первичной профсоюзной организации  
за работу, не входящую в круг основных обязанностей - 20%



Пролито и скреплено

*Handwritten signature*

листов

Заведующий МАДОУ "Детский сад  
села Подовьяки

Краснодара Ж.А./

